

Protokoll**Datum: 4 december****Tid: kl.09.00-11.00****Plats: Prins Philip****Arbetsgivare**

Magnus Borgsten,
Stadsdelsdirektör Andreas
Thorstensson, Stöd och service
Anna Hamlin, Individ och Familj
Charlotta Östholm,
Medborgarservice och stadsmiljö
Lisa Pollack, HAN
Caroline Seidefors, HR
Kim Lagerquist, Förskolan
Jainisha Gandhi, ELU

Facklig organisation

Carin Trygg Monvall,
Akademikerförbundet SSR
Gunilla Tuomivirta, Kommunal
Irene Holm, Kommunal
Malin Danhard, Sveriges Lärare
Torbjörn Andersson, Vision
Asma Angy Jundi, SACO/AKAVIA

Frånvarande:

Karin Wrannvik, Ledarna
Emilie Sundbom,
Akademikerförbundet SSR
Farah Waly, Sveriges Lärare
Anders Bengtsson, Sveriges
Skolledare
Louise Lindberg-Svärd,
Vårdförbundet

1. Mötet öppnas

Mötet öppnades av Magnus Borgsten

2. Godkännande av dagordning

Akademikerförbundet SSR lägger till en punkt kring hot och våld under arbetsmiljöfrågor.

3. Val av sekreterare och justerare

Sekreterare valdes till Caroline Seidefors.

Till justerare valdes Carin Trygg Monvall (Akademikerförbundet SSR), Irene Holm (Kommunal), Torbjörn Andersson (Vision) och Malin Danhard (Sveriges lärare).

Justeras senast den 8 december kl.12.00.

4. Uppföljning av föregående protokoll

Föregående protokoll godkänts och läggs till handlingarna.

5. Verksamhetsfrågor

Aktuella frågor från/till samverkansgrupper eller APT

5.1 Information**5.1.1. Information från ledningsgruppen**

Magnus Borgsten informerar att ledningsgruppen arbetat klart med verksamhetsplanen samt tillhörande bilagor som idag ska MBL: as. Arbetet har flutit på bra och Lovisa, verksamhetskontroller, har meddelat att leveransen från avdelningarna har fungerat bra.

Akademikerförbundet SSR undrar om man påbörjat projektet "förkortad arbetstid" som ska testas inom äldreomsorgen. Magnus Borgsten svarar att vi i vår kommer få information kring vilken av förvaltningarna som kommer göra pilotprojekt samt vad projektet innebär senare i vår.

5.1.2 Magnus Borgsten informerar om att det finns brist på större mötesrum på kontoret. Ett nytt stort mötesrum kommer att byggas vid utgången till aktrummet, där det idag står en soffa.

Vision påpekar att man kommer få påtryckning ifrån de som vanligtvis använder den ytan.

Lisa Pollack svarar att det finns flera ytor på kontoret som kan användas på samma sätt som den soffan används idag.

Magnus Borgsten informerar även om att förvaltningen har utökat med fler skåp för privata tillhörigheter då fler verksamheter flyttat in till kontoret.

5.1.3 Utvärdering av samverkan

Kommunal anser att samverkan fungerar bra i sin helhet, det har tidigare haft problem med stöd och services kallelser, dagordning samt justering men det har blivit bättre.

Svergies lärare tycker att samverkan fungerar bra.

Saco/Akavia anser också att samverkan fungerar bra men det har hänt att vissa Zoom/Skype länkar inte fungerat då personen som skickat inbjudan slutat.

Vision håller med Kommunal och tillägger att när de blir tokigt så har man overseende med det och det löser sig. Vision anser även att kommunikationen är väldigt bra och att man har förståelse för alla parter och samarbetar bra. Ett bra arbetsklimat.

Akademikerförbundet SSR anser att förvaltningsgruppens samverkan fungerar bra men upplever att mötestiden på två timmar sällan behövs. Generellt sett tänker de att alla samverkan ska en bra dialog, tydligt syfte och vara effektiva möten. De vill därför ha en dialog för hur mötet kan utvecklas eller eventuellt korta ner mötet.

Akademikerförbundet SSR framför att de fortsatt önskar samverkan på områdesnivå inom Individ och familj ink fritid samt inom Stöd och service. Det är för stora grupper som gör att effektiviteten går ner. Vi skulle vilja ha en djupare dialog med enhetscheferna och nu när det är många chefer hinner vi inte diskutera djupare, det blir ca 5 minuter per enhetschef. Det skulle även uppskattas om stöd och service enhetschefer har högre närvaro på deras samverkan.

Beslut tas att korta ner mötestiderna för förvaltningsgruppen till 1,5 timme under 2026. Arbetsgivaren svarar att de gärna tar emot frågor och förslag på hur vi kan utveckla dialogen på förvaltningsgruppen eller teman att fördjupa sig i, vid dessa tillfällen kan då mötestiden förlängas.

Arbetsgivaren svarar att samverkanmöten för Individ och familj inkl. fritid samt stöd och service är förlängda nästa år för att skapa mer tid för dialog. Vi har en önskan om att fortsätta att ha dem på avdelningsnivå då det ger en helhetssyn för cheferna. Speciellt i samverkan och i arbetsmiljöfrågor. Vi vill utveckla det vi har och arbeta tillsammans. En fortsatt dialog kommer att ske på de två berörda samverkansgrupperna.

Akademikerförbundet SSR säger att de vill samverka på alla nivåer, vi har bara på avdelningsnivå och förvaltningsnivå i Skärholmen. Det blir mastigt att sitta i ett stort möte med flera enhetschefer. Vi vill samverka så nära medarbetarna som möjligt.

Magnus Borgsten svarar att vi följer upp frågan i maj 2026 efter dialog på avdelningssamverkan. Han tillägger att han tycker det är en fin samverkan på förvaltningen och att man är ödmjuk inför varandras uppdrag. Vi kan korta ner mötet till 1,5 timme, har vi något vi behöver fördjupa oss i kan vi förlänga det mötet.

5.2 Beslut

5.2.1 Årshjul 2026, se bilaga.

Akademikerförbundet SSR undrar kring punkten "genomgång av årshjul" som ligger i januari.

Lisa Pollack svarar att tanken är att det ger möjlighet att se över årshjulet på avdelningssamverkan för att se om något ska läggas till eller flyttas.

Årshjulet 2026 är beslutat.

6. Arbetsmiljö och personalfrågor

6.1 Information

6.1.1 Årlig utvärdering av SAM

Utvärderingen kommer att gå som bilaga till verksamhetsberättelsen. På förvaltningsövergripande nivå ser vi behovet att arbeta vidare med det främjande arbetsmiljöarbetet vilket kommer att ske genom arbetet med friskfaktorer.

6.1.2 Akademikerförbundet SSR lyfter fråga om arbetet med hot och våld kopplat till en händelse på annan förvaltning

Magnus Borgsten informerar att ledningen i tisdagskväll fått mail kring våldsincidenten utanför Enskede, Årsta Vantörs personalingång. Två anställda vid EåV har misshandlats i anslutning till personalingång, andra medarbetare har bevittnat. Man känner inte till anledningen till händelsen. Förvaltningsgruppen för en dialog kring efterlevnad av rutiner på förvaltningen. Arbetsgivare och fackliga är eniga om att medarbetare brister i efterlevnaden trots tydliga rutiner. Beslut tas om att säkerhetssamordnare ska besöka APT för dem som arbetar med myndighetsutövning i förvaltningshuset under 2026 för att gå igenom rutiner. Viktigt att chefer följer upp och hanterar avvikelser från rutinerna omgående.

7. Facklig information

Akademikerförbundet SSR:

Vi har tre digitala informationsmöten om löneöversynen 2026.

Julfika i köket den 9/12 kl.14.30. Vi är även med i referensgruppen för handlingsplan hållbar arbetssituation i staden, där vi pratar om hot och våld samt kollar på utbildning kring hot och våld, rätthaveristiskt beteende samt otillåten påverkan i social media.

Vision:

Julbord 11/12 kl.9.00 i köket för alla.

Saco/Akavia

Håller på med rekrytering av nya förhandlingschefer inför 2026. Har även en ny ordförande Sofia Rydgren Stale. Har en medlemspanel där dom samlar in åsikter kring politiska saker. Akavia lyfter frågor om digitaliseringen samt arbetar med frågor som rör flexibilitet i arbetslivet.

Svergies lärare hade medlemskväll igår, en kväll med information kring lön.

Kommunal

Har sin sista ombudsträff för i år den 18 december.

8. Genomgång av nämndhandlingar

Länk till nämndhandlingar på Edokmeetings:

<https://edokmeetings.stockholm.se/>

9. Övriga frågor

Protokoll från [Central samverkan - Cesam hittas här \(länk\)](#)

9.1 Inkomna ärenden från Akademikerförbundet SSR

9.1.2 Omställningsarbetet med nya socialtjänstlagen sker snabbt och vi önskar en uppdatering från berörda avdelningar om hur arbetet går. Specifikt kopplat om förändringarna föranleder förändrade arbetstider,

arbetssätt som behöver riskbedömas, och om utbildning kommer att ges om arbetssätten förändras, samt hur arbetet påverkar kärnverksamheten.

Magnus Borgsten svarar att vi behöver skifta perspektiv från att det påverkar kärnverksamheten till att det är den nya kärnverksamheten. Vi vet inte allt än, en del förändringar går fort och en del långsamt. Självklart kommer medarbetare kompetensutvecklas vid behov.

Anna Hamlin svarar att arbete med Insatser utan individuell behovsprövning (IUB) som nu sker har en tight tidsplan. Tidsplanen är samma för hela staden. Angående förändringar i nya SoL så har förändringsledaren möten med en styrgrupp och en projektgrupp för att informera kring vad som händer inom omställningen både centralt och lokalt. Det finns även en facklig referensgrupp och en medarbetarreferensgrupp. Förändringsledare kommer även att besöka APT och informerar. Vi behöver prata om förändringarna ständigt, det är otroligt mycket ny lagstiftning. Vi behöver hjälpas åt och prata om det. Det pågår mycket för att sprida information så säg till om informationen är otydlig

Vi har ett mål i verksamhetsplanen om att arbeta med en mobil socialtjänst. Anna Hamlin svarar att vi kommer påbörja arbetet med mobil socialtjänst genom att finnas tillgänglig på tre civilsamhällesorganisationer för att möta invånare: Stadsmissionen, Rödakorset och kyrkan i Skärholmen. Det kommer innebära att testa nya arbetssätt. Vi kommer för alla tydliga förändringar att göra en riskbedömning och sedan ta upp detta i samverkan.

Den nya lagstiftningen ställer krav på att vi ska finnas tillgängliga på platser och tider där behovet finns. Det kommer vara en kulturresea, ett skifte - att vara socialarbetare är inte längre ett kontorsjobb.

Akademikerförbundet SSR lyfter vikten av dialog vid förändringar. Det uppstår oro när information om en förändring kommer och det sedan går lång tid innan verkställighet. Det är viktigt att arbetsgivaren funderar på hur information ges – tidpunkten, till vilka och på vilket sätt.

9.1.3 Sekretesslagstiftningen ändras den 1 december och vi undrar om arbetsgivaren har fått information centralt liknande när sekretesslagstiftningen ändrades 1 april och hur kommer detta påverka våra medlemmar?

Anna Hamlin svarar att det gått ut ett PM från den juridiska avdelningen till alla chefer. Det som är tydligt är att man uppmanas att kontakta juridiska avdelningen för att göra bedömningar. Det finns ett starkt skydd inom socialtjänsten men inte inom till exempel förskolan. Den här lagen kommer behöva prövas i hur den ska hanteras.

10. Nästa förvaltningsgrupp

Nästa förvaltningsgrupp är den 15 januari 2026 kl.9-11, Prins Philip

11. Mötet avslutas

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>